



Le développement des CJS/CJM à La Réunion

Les CJS/CJM, terrains d'apprentissage

Par l'expérimentation concrète de la gestion d'une entreprise coopérative, les jeunes se responsabilisent et développent rigueur, autonomie et esprit d'initiative. Ils apprennent à travailler ensemble, à prendre des décisions, à s'exprimer en public ou au téléphone. Ils acquièrent des compétences en marketing, gestion, comptabilité, ressources humaines.

Changer les regards

Des jeunes sur le monde de l'entreprise et du travail, par la découverte des réalités économiques, du fonctionnement d'une entreprise, des règles de vie au travail.

Des adultes sur la jeunesse, en leur offrant une place et des responsabilités : ils découvrent des jeunes volontaires, impliqués et désireux d'apprendre.

Des jeunes entre eux, grâce à la mixité sociale, culturelle, de genres.

Des jeunes sur eux-mêmes, en développant assurance et confiance en eux et en leur capacité.

Créer des liens et de la mixité sociale

Les jeunes provenant d'environnement sociaux et culturels variés, de filières différentes, se côtoient et apprennent à travailler ensemble. Ils se constituent un réseau avec les acteurs du comité local et leurs clients.

Les acteurs du comité local et partenaires du projet, issus d'univers qui ont peu l'habitude de se croiser (éducation populaire et économie par exemple), se découvrent et se mobilisent autour d'un projet commun.

Quelques chiffres

- 6 CJS/CJM à la Réunion
- 60 jeunes accompagnés
- 6 projets collectifs
- 53% de filles, 47% de garçons
- Chiffre d'affaires moyen de 300€ à 1200€
- 20% des coopérants (tes) prolongent leurs contrats CAPE à l'issue des CJS/CJM



6 route de Savannah Immeuble Chane-Chu 97460 Saint-Paul

0262 24.41.79

0262 24.34.67



www.coopunion.run

Cooplicité

in Coop Union réunion















Ce projet d'éducation populaire entremêle expérience pratique d'Économie Sociale et Solidaire et formation à l'entrepreneuriat coopératif

Un projet en provenance du Québec

Ce projet d'éducation à la coopération existe depuis 1988. Chaque été, plus de 150 CJS/CJM ont lieu là-bas permettant ainsi à près de 2000 jeunes de s'initier à l'entreprise coopérative. Le concept a été expérimenté en Bretagne en 2013 avant d'être lauréat de l'Appel à projet «La France s'engage» en juin 2015 et de se déployer plus largement, à La Réunion depuis 2018.

Les clés de la réussite

- Une implantation à l'échelle d'un territoire
- Un comité local regroupant des partenaires locaux de secteurs divers
- Une Coopérative d'Activité et d'Emploi (parrain économique) responsable juridique de l'activité et des jeunes, en appui sur le volet économique et entrepreneurial
- Une structure d'éducation populaire (parrain jeunesse) en appui sur la vie collective et l'animation.
- 2 animateurs formés à la pédagogie des projets CJS/CJM

Comité local ANIMATEUR DU COMITÉ LOCAL PARRAIN ÉCONOMIQUE CUM PARRAIN JEUNESSE Acteurs économiques et ESS Habitants Structure jeunesse et éducation populaire Animateur Animateur Animateur

Un territoire mobilisé

Des acteurs d'un territoire (quartier, commune, intercommunalité) se rassemblent au sein d'un comité local. Ensemble, ils mettent en place les conditions d'implantation des CJS/CJM et offrent un soutien aux jeunes et aux animateurs.

Une pédagogie active

Les jeunes apprennent en faisant. Les CJS/CJM sont des entreprises réelles et mettent les jeunes en situation de création d'activité. Les animateurs sont formés à une pédagogie et disposent d'outils qui font leur preuve depuis plus de 25 ans au Québec.

Un projet pour et par les jeunes

Les jeunes coopérants décident collectivement et sont responsables de l'orientation et du fonctionnement de leur entreprise. Accompagnés par les animateurs, ils prennent graduellement en charge leurs projets.



Concrètement, comment cela fonctionne?



Un groupe de 10 à 15 jeunes de 16 à 30 ans, éloignés de l'emploi



Habitant.es sur le territoire, prioritairement en QPV



Durée : Une implication assidue à temps plein, pendant 3 mois



Signature d'un Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise (CAPE) afin de bénéficier d'une protection sociale et de continuer de percevoir les éventuelles allocations (pôle emploi, RSA, etc.)



Choisir et expérimenter collectivement des prestations dans un cadre sécurisé (CAPE)



En autogestion : prise de décision collective



Le chiffre d'affaires généré est réparti en salaire à la fin (entre 200 et 800€ pour 3 mois). Il sera faible car l'expérience n'a pas vocation à être rémunératrice



Accompagné.es par deux animateur.rices



Les apports pour les jeunes



Participations à des formations et ateliers collectifs



Accompagnement socio-professionnel individuel



Montée en compétences (gestion entrepreneuriale) et expérience à valoriser sur leur CV



Rencontres avec des acteurs du territoire et visites de lieux dédiés à l'ESS