Coop Union

Coopérative
d'Activité & d'Emploi

# Coopérative d'Activité & d'Emploi

2018

ENTREZ DANS LA **TROISIÈME VOIE** 4

CONSTRUISEZ VOTRE VIE **PROFESSIONNELLE** 14

DÉVELOPPEZ **À L'INFINI** 26

CONSOLIDEZ **VOS PROJETS** 34




Coop Union
Coopérative d'Activité & d'Emploi

# Edito

XOXOXOOXOXO

Corine Jucourt

L'entreprise sans mur,
une solution flexible
au marché économique
actuel.

# ENTREZ DANS LA **TROISIÈME VOIE**

Coop Union

*"La liberté de pouvoir ouvrir le champ des possibles"*


Le contexte de l'emploi..... p. 6
Qu'est ce qu'une CAE..... p. 8
L'expérience de la CAE à La Réunion..... p. 9
L'enjeu de la CAE sur l'emploi à La Réunion..... p. 10
Entrepreneur-salarié en CAE ..... p. 11
L'économie solidaire, sociale & coopérative ..... p. 12

# LE CONTEXTE
## DE L'EMPLOI

En 30 ans, nous sommes passés d'une situation de carrière à une notion de mission dans l'emploi. Le CDI était comme une protection et au fil du temps, aujourd'hui la précarité s'accélère, le marché économique est régit par la compétitivité et les entreprises à la recherche de flexibilité.
On investit dans la formation technique mais la problématique est que les gens n'ont pas été accompagné à ce changement, c'est à dire apprendre à être autonome et remettre en cause constamment sa vie professionnelle.

**Aujourd'hui quand on regarde les accompagnements portés par l'état & les organismes de formation,**

### IL EXISTE 2 PROPOSITIONS :

**LA FORMATION**
pour amener la personne à retrouver un emploi

**LA FORMATION**
à la création d'entreprise





*Que faire des autres ?*

**Ceux qui ont des compétences mais ont du mal à s'intégrer.**

COOPUNION RÉPOND ALORS À CETTE PROBLÉMATIQUE

### AU MILIEU, IL Y A CEUX :

- **Qui cherchent un autre mode de vie,** une nouvelle façon de s'épanouir professionnellement, de trouver un juste équilibre entre vie professionnelle et vie privée, à être libre dans son évolution.
- **Qui ont du mal à trouver un emploi,** à sortir des petits boulots , à valoriser leurs compétences et pourtant ils sont motivés.
- **Qui ont le désir de développer une activité** en valorisant ses propres compétences ou un projet mais ils n'ont pas les moyens ou la volonté d'entreprendre L'économie sociale et solidaire avec une logique de coopérative ouvre une nouvelle voie à " Ces autres ". Elle propose un modèle économique humain alliant autonomie et partage d'une entreprise collective.

## L'ESS en coopérative,
**la liberté de pouvoir ouvrir le champ des possibles**

### 2 ASPECTS DU CHANGEMENT :

- Le mouvement est en marche, on passe d'un emploi carriériste à la notion de mission dans le travail. Le marché éclaté est obligé de se transformer
- La présence de modèles existants et des gens qui sont déjà dans cette logique. C'est ici qu'intervient Coop Union, depuis 10 ans à La Réunion. Avec160 adhérents et la mise à disposition d'un numéro de siret, les adhérents pour la majorité d'être eux ne sont pas entrepreneur.

*Finalement, c'est être à la recherche d'un cadre tout en étant libre*

### DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ DANS CE MODÈLE, C'EST :

- Avoir une attitude, une capacité d'autonomie.
- Pouvoir de se remettre en cause, une écoute active puissante, accepter les obstacles en sachant déléguer et sous-traiter.
- Être tourné vers les autres et partager des projets.
- S'adapter au marché qui évolue constamment, car même en donnant des outils et des moyens la grande majorité n'y arrive pas.

# QU'EST-CE QU'UNE CAE

C'est une coopérative qui permet à des demandeurs d'emploi, des porteurs de projets, des femmes et des hommes à la recherche d'une autre façon de travailler, de partager une plateforme de service dans un modèle de l'économie sociale et solidaire.

## UNE COOPÉRATIVE C'EST

Un organe au sein duquel des hommes et des femmes posent leurs compétences et savoir-faire, pour développer une activité individuelle et collective dans le modèle mixant économique et partage,

**Son innovation s'appuie sur deux outils majeurs :**

**2 OUTILS MAJEURS**

- LE STATUT d'entrepreneur salarié
- LA CONVENTION permettant le travail collectif basé sur des stratégies communes

## DES ACTIONS :

**1** Mutualisation
**2** Mise en place des ateliers
**3** Mise en place de l'ingénierie de projet,d'outils nécessaires pour le développement des activités
**4 Kit démarrage :**
**numéro siret, numéro de formateur …**

### L'entrepreneur salarié

bénéficie du socle du statut salarié mais son salaire dépend de son chiffre d'affaire, ce qui l'oblige à une pérennisation de son activité à travers son autonomie.

### La convention

est inscrite dans la loi des CAE, définissant les règles de fonctionnement et de partage des richesses entre entrepreneurs salariés, permettant de répondre à un marché ou un secteur d'activité.

*Le salaire de l'entrepreneur dépend de son chiffre d'affaire*

Label COOPLICITÉ Bien-être

## L'EXPÉRIENCE DE LA CAE À LA RÉUNION

Membre du réseau national Coopérer pour entreprendre, en 10 ans, Coop Union a reçu plus de 7000 demandeurs d'emploi et porteurs de projet, a hébergé en son sain plus 600 d'entre eux allant du bénéficiaire du rsa au cadre supérieur). Aujourd'hui cela représente 160 entrepreneurs salariés sur 7 activités.
Coop Union est le résultat d'une expertise sur le terrain où, elle apporte un modèle économique et social unique.
Elle n'est pas comparable aux solutions de Portage (mise à disposition d'outils mais il faut être entrepreneur dans une logique d'indépendant ou d'auto-entrepreneur), ni les Couveuse (mise à disposition d'un outil permettant de tester son activité pendant un temps limité avant d'aller à l'entrepreneuriat),
C'est une entreprise avec un modèle économique et organisationnelle innovante dont la base est de développer les compétences individuels au service de la collectivité en s'associant aux compétences et aux savoir-faire des autres adhérents de la coopérative.
C'est là que la notion de ©Cooplicité est née. Une myriade de compétences s'associe ponctuellement pour répondre à un marché, un projet, une idée.

# L'ENJEU

Son but est de permettre une évolution des phases d'insertion vers de l'économique tout en protégeant l'esprit social et solidaire. C'est de permettre à des femmes et des hommes de rejoindre une structure avec un modèle basé sur l'humain et le collectif.

## " UNE ENTREPRISE SANS MUR "

Emergence d'un statut innovant « l'entreprise sans mur » (code du travail, hiérarchie, modèle économique actuel), la liberté d'organiser et de se structurer, de changer le modèle de répartition de la richesse. La flexibilité est au cœur de ce que nous proposons. L'humain décide et la coopérative apporte la cheville centrale qui contrôle et s'assure de la cohérence du dispositif et de la mise en application de ce qui est décidé pour le développent d'une activité économique.

## Un modèle créatif d'emploi productif à la réunion

Un modèle coopératif pertinent, c'est créer de l'emploi sur un marché où le modèle économique classique ne peut pas le faire tout en apporter de la flexibilité aux entreprises existantes.
En parallèle, nous constatons un changement de posture par rapport à l'Emploi, pour cette population qui souhaite évoluer dans un nouveau système,
Le modèle coopératif avec sa logique de mutualisation associé au concept des CAE et de l'ESS est un véritable levier au développement de l'emploi productif à la Réunion.

## Un centre de formation pour évoluer vers l'autonomisation

Transformation du comportement axé jusqu'à maintenant sur la recherche d'un nouvel emploi vers le développement de compétences et l'autonomisation de la vie professionnelle. Le centre de formation intégré à ce nouveau modèle organisationnel est la garantie de cette mutation tout en bénéficiant d'un cadre sécurisé.





# ENTREPRENEUR-SALARIÉ
# EN CAE, C'EST :

### Un statut

Le Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé, à durée indéterminée, permet de développer son activité tout en ayant une protection sociale *(retraite, chômage, etc.)*.

### Des services mutualisés

Le suivi administratif, comptable et commercial de chaque entrepreneursalarié est mutualisé et assuré par la CAE.

### Un cadre collectif

Rejoindre une CAE c'est intégrer un réseau d'entrepreneurs facilitant la coopération et le partage d'expériences et de compétences.

### Un hébergement juridique

Pas besoin de créer de structure pour démarrer son projet, la CAE héberge l'activité des entrepreneurs-salariés.

### Un accompagnement

La CAE accompagne chaque porteur de projet pour le conseiller sur le démarrage et le développement de son activité

### Un lieu de coopération

En devenant associé, un entrepreneur salarié contribue à l'animation et au développement stratégique et opérationnel de la CAE.

# L'ÉCONOMIE SOLIDAIRE, SOCIALE & COOPÉRATIVE

Entreprendre en coopérative vous ouvre des perspectives insoupçonnées. Mais cela n'est possible que par vos initiatives et votre capacité au « met'ensamb ».

## LE MET'ENSAMB

C'est la possibilité d'investir ensemble, de partager des idées ou des expériences, de répondre collectivement à des appels d'offres, de structurer un modèle en équipe, (etc ...)

## ENTREPRENDRE LIBREMENT

C'est la possibilité de développer différents domaines d'activités. C'est aussi la possibilité de faire de l'auto-emploi tout en structurant un projet.

## INNOVER

C'est par exemple établir un modèle économique innovant pour couvrir les besoins d'investissement.

## DÉVELOPPER SANS RISQUE

C'est la possibilité de développer une activité sans recruter, juste en définissant les conditions de collaboration avec les autres entrepreneurs-salariés dans une convention.

# QU'EST-CE QU'ÊTRE ENTREPRENEUR-SALARIÉ AU SEIN D'UNE CAE

## QUE DIT LA LOI ?

Est entrepreneur salarié d'une CAE, toute personne physique qui crée et développe une activité économique en bénéficiant d'un accompagnement individualisé et de services mutualisés mis en œuvre par la coopérative en vue d'en être associé

## ET PLUS ENCORE

C'est la possibilité d'être à la fois entrepreneur, avec sa propre marque (en solo ou en équipe), son autonomie commerciale et son panel de services et de son projet d'entreprise, tout en bénéficiant du statut de salarié en CDI sur la base de son chiffre d'affaires, avec tous les avantages liés au salariat (droits sociaux, droit à la formation, cotisation chômage, avantages internes de l'entreprise...) et à l'entreprise (TVA, frais de d éplacement, amortissement des investissements, assurances...).

CAE, le nouveau
modèle économique,
la réponse aux enjeux

# CONSTRUISEZ VOTRE VIE **PROFESSIONNELLE**

Coop Union

Coop union, un nouveau modèle économique ..... p. 16
Une Plateforme de service..... p. 17
Rejoindre une CAE quel profil ? ..... p. 18
La Conciergerie Multi-activité ..... p. 18
Auto Emploi ..... p. 20

Rejoindre une CAE quel profil ? ..... p. 22
Un concept innovant & coopératif..... p. 23
Porteur de projet individuel ..... p. 24
Développeur d’activité ..... p. 25

# COOP UNION

## UN NOUVEAU MODÈLE ÉCONOMIQUE

### POUR VOUS

1

**ASSOCIATIONS**

En recherche d'evolution vers de l'emploi productif

2

**COLLECTIVITÉS**

En recherche de création d'emploi productif

3

**TPE**

En recherche de compétences nécessaires au développement d'activité

4

**ENTREPRISES**

En recherche de flexibilité avec une maitrise les coûts

### POUR PALLIER À

- Un marché de l'emploi qui évolue de la carrière à la mission.
- Aux difficultés à l'accès aux contrats de travail.
- Aux difficultés ou crainte d'entreprendre avec la volonté d'autonomie.
- Au manque de modèle de partage à dimension économique.
- Au manque d'emploi sur le marché





## UNE PLATEFORME DE SERVICES

**UNE PLATEFORME DE DÉVELOPPEMENT :**

- Service commercial
- Service marketing & communication

**UN CENTRE DE FORMATION :**

- Ateliers individuels et collectifs

**UNE BOÎTE À OUTILS :**

- Un numéro de siret multiactivité
- Un numéro de formateur un numéro de marchant ambulant services à la personne

**UN CENTRE D'INGÉNIERIE :**

- Modélisation à partir de ce modèle économique
- Réponses aux appels d'offres

# REJOINDRE UNE CAE
# QUEL PROFIL ?

Toute personne demandeur d'emploi, en difficulté à trouver un travail et qui n'a pas en tête d'être autonome et d'entreprendre, mais qui à la motivation.

## UNE ORGANISATION INNOVANTE :

**BASÉE SUR** un modèle de coopérative

Principes de mutualisation des moyens humains et logistiques

**BASÉE SUR** l'économie sociale et solidaire

Volonté d'entreprendre dans un esprit collectif.

## REJOINDRE LA COOPÉRATIVE, C'EST :

- Simplifier la recherche d'autonomie,
- S'appuyer sur un contrat de prestation
- Générer soi-même la recherche d'entreprises
- Faire appel à un facilitateur
- Mise en relation des adhérents, entreprises et partenaires institutionnels.
- Au bout de 3 ans, une relation à l'emploi plus valorisante

# LA CONCIERGERIE MULTI-ACTIVITÉ

*Passer d'une dépendance à l'emploi à une autonomie par le développement de sa propre activité*

**Pourquoi ?**
Répondre à tous les besoins de prestations allant d'une heure à plusieurs mois

**Comment ?**
- Par une grille tarifaire ou forfaitaire (Prestation)
- Par tarif horaire calculé sur la base du salaire prévu (ressources humaines)

**Les avantages ?**
- Apport de compétences pour répondre aux besoins d'un ensemble d'entreprises
- Création de l'auto-emploi pour plus d'autonomie
- Accès à un package (gestion administratives/ comptable/expertise/secrétariat

**Pour qui ?**
- Tout demandeur d'emploi motivé, sans forcément de qualification, en capacité d'évoluer dans le monde de la prestation multi-activité, de développer son autonomie et de respecter le client.

**Comment ?**
- Par une formation et des ateliers à leur service
- Plan de formation de 300 heures au métier de concierge multi-activité
- Des ateliers collectifs et individuels

**Des outils :**
- Un numéro de siret multi-activité, agrément service à la personne, n° de formateur
- Une plateforme de gestion administrative, financière et juridique
- Une plateforme de développement

# AUTO EMPLOI

## LA CONCIERGERIE :
## Deux approches pour répondre pleinement à vos attentes

- J'ai besoin d'une prestation et donc un tarif horaire ou un forfait
- J'ai besoin d'un profil sur la base d'un salaire prévu

La conciergerie permet de répondre aux deux cas et de bénéficier systématiquement des avantages d'un contrat de prestation.

### Trois enjeux majeurs pour les entreprises et les organisations

- Les contrats de prestations sont beaucoup plus flexibles, moins risqués que tout autre forme de contrat et économiquement intéressant.
- La gestion des ressources humaines, inclus les formations à temps déterminé est géré par Coop Union.
- Les prestataires sont salarié de Coop Union et donc permet une capitalisation des savoir-faire.

## 3 Exemples

- Je suis une TPE, j'ai besoin de ressources pour m'aider ponctuellement à des tâches administratives, pour des inventaires, déposer des documents dans des bureaux, …

*Le contrat de conciergerie multi-activité permet de définir une grille de tarif, sur une durée variable, selon les besoins et avec un seul ou plusieurs intervenants.*

- Je suis une entreprise dans le tourisme, je recherche des conseillers de voyage pendant la haute saison, à temps partiel ,sur la base du SMIC.

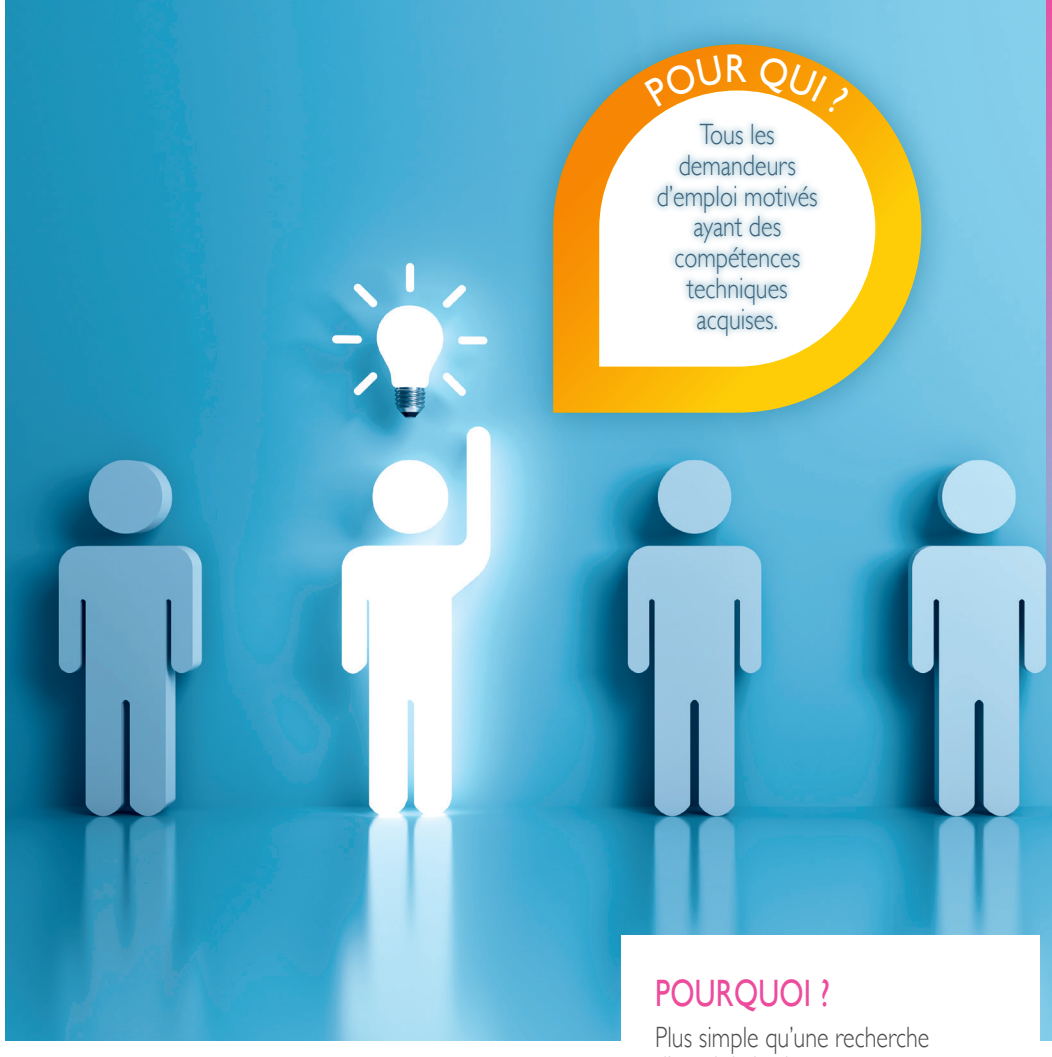
*L'auto emploi permet de transformer le salaire en tarif horaire dans un contrat de prestation., avec comme avantages, la flexibilité et le coût.*

- Le secteur du BTP a besoin de mains d'oeuvre pour répondre à des pics d'activité et en même temps pouvoir capitaliser sur ces savoir-faire

*Le statut d'entrepreneur-salarié permet de répondre à cette demande. Les personnes sont salariés au sein de la CAE et peuvent signer un contrat de prestation sur plusieurs années avec des conditions financières et un mode de fonctionnement défini par les parties.*







### POUR QUI ?

Tous les demandeurs d'emploi motivés ayant des compétences techniques acquises.

### EXEMPLE

**Anne Laure B.n'a aucun diplôme et n'a jamais travaillé.**

La CAE a mis à sa disposition sa plateforme de service (N° de Siret, des ateliers « formatifs» à l'auto-emploi, un suivi individuel).
Cette personne a d'abord travaillé ponctuellement, pour fabriquer des bijoux, puis vendre des maillots de bain. Elle a ensuite fait un remplacement chez un bailleur social pour traiter les impayés. Aujourd'hui, elle est en CDI chez ce client. Par le cheminement classique, cela aurait été très difficile.

### POURQUOI ?

Plus simple qu'une recherche d'emploi classique.

- Pas de CV à envoyer
- Plus intéressant pour les entreprises
- Permettre d'aller directement à la rencontre des entreprises
- Ouvrir beaucoup plus d'opportunités
- Bénéficier du statut de salarié
- Etre dans une structure qui conseille et forme

# UN MODÈLE ÉCONOMIQUE

Emploi productif
Savoir-faire
Solution innovante

## Un modèle économique adapté au contexte de La Réunion

- Le modèle coopératif viabilise des domaines d'activités, peu compétitif avec des modèles classiques
- Il est adapté pour développer des emplois productifs dans les quartiers prioritaires
- Il permet de valoriser des savoir-faire pour créer de l'emploi productif
- Il apporte un véritable levier de développement aux TPE réunionnaises
- Il est complémentaire aux emplois aidés
- Il offre une solution innovante pour retrouver une activité

## La Plateforme est un ensemble d'outils à disposition des entreprises

- Kit " entrepreneuriat coopératif "
- Plateforme mutualisée
- Ateliers et accompagnements
- Outil " entrepreneuriat solidaire "





# UN CONCEPT INNOVANT & COOPÉRATIF

- Centre de formation : Ateliers
- Outils : N°Siret N°de formateur N° marchand ambulant Assurance
- Animation des entreprise Mutualisation Marché
- Ingénierie de projets Montage dans un modèle coopérative d'économie sociale et solidaire
- Plateforme de développement marketing, communication, commercial Support de développement de projet et d'entreprise

- Être actif
- Bénéficier d'avantages
- Développement emploi productif à La Réunion

- Entrepreneur salarié/adhérent
- Secteur privé Entreprises Ventes de prestations
- Collectivité Institution Projet Ple Emploi

- CAE de métiers
- CAE de proximité
- CAE Jeunes

# PORTEUR
# DE PROJET INDIVIDUEL

## AUTONOMIE ET COLLECTIF

- Exprimer ses savoir-faire, idées et projets
- Développer librement son activité grâce à la mutualisation des moyens et du partage de compétences
- Bénéficier d'une plateforme de services pour atteindre ses objectifs en toute sécurité

/ Simplifier sa démarche de développement

## INGÉNIERIE

- Ceux qui ont un savoir-faire, une idée ou un projet à développer mais qui ne trouvent pas d'emploi
- Ceux qui ne peuvent pas entreprendre ou n'ont pas le désir de retourner au salariat

## QUI PEUT DEVENIR ENTREPRENEUR-SALARIÉ ?

- Le Demandeur d'emploi
- Le porteur d'idées ou de projets
- L'adhérant à l'esprit de l'Economie solidaire et sociale

## DES OUTILS POUR RÉUSSIR

- Numéro de siret multi-activité et un agrément service à la personne, un n° de formateur, un n° de marchand ambulant
- Plateforme de gestion administrative, financière et juridique
- Plateforme de développement
- Centre de formation interne pour des ateliers collectifs et individuels
- Réseau de plus de 100 entrepreneurs-salariés pour des ambitions collectives

# DÉVELOPPEUR D'ACTIVITÉ

Un développeur d'activités doit avoir l'Ambition de développer une activité, en faisant appel à d'autres ressources et compétences que les siennes.

## LES ACTIONS

- A l'initiative des contrats de vente et de prestations
- Signature d'une convention ponctuelle (ou dans la durée) avec les différents intervenants selon leur domaine de compétences.
- Définir les règles de fonctionnement et de répartition des richesses entre les entrepreneurs salariés concernés.

## LES AVANTAGES

- Plus de simplicité et sécurité par rapport à une entreprise classique
- Moins de risque de faillite
- Pas de charge liée au recrutement
- Pas de contraintes administratives
- Des ateliers permettant le développement de l'activité
- Une stratégie de développement d'activités
- Une aide au management

Au service de vos projets,
pour le développement
de l'emploi productif

# DÉVELOPPEZ
# À L'INFINI

Coop Union

*"Rassemblement autour de valeurs communes"*

Une coopérative spécialisée au service de vos projets..... p. 28
Une coopérative spécialisée au service de vos projets..... p. 33

# UNE COOPÉRATIVE SPÉCIALISÉE
## AU SERVICE DE VOS PROJETS

Un modèle économique adaptable, pour le développement de l'emploi productif à La Réunion. Sa flexibilité permet de se décliner selon les besoins territoriaux et économiques.

### Des exemples de coopératives spécialisées :

- Coopératives **De métiers**
- Coopératives **De jeunes entrepreneurs solidaires**
- Coopératives **Rurales**
- Coopératives **De quartiers**

La CAE propose une ingénierie de projet, adapté aux contraintes du marché, en tenant compte des entités que représentent les indépendants, les entreprises ou les collectivités.





Une coopérative de métiers est une coopérative spécialisée qui rassemble des métiers pouvant être classés dans le même domaine d'activité et développé sur un même territoire…

COOPÉRATIVES
**De métiers**

- Les coopératives construisent une relation de confiance sur le long terme avec les parties prenantes et pérennisent leur existence. Plus de confiance favorise par voie de conséquence, un environnement propice au développement et à la performance. Ces initiatives représentent souvent de réelles opportunités en termes de compétitivité.
  La coopérative de métier souhaite permettre à chacun de trouver son équilibre dans sa dimension professionnelle, personnelle et citoyenne. La coopérative se construit sur des réseaux partenaires à échelle locale, nationale et internationale. Elle ancre ses actions dans une démarche de développement harmonieux et responsable.
  Portée par le mouvement de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), elle est construite sur des valeurs communes d'égalité, de solidarité et de mutualisation

### La Coopérative partage un socle de valeurs communes :

- Faciliter le quotidien des entrepreneurs
- Promouvoir un nouveau modèle d'entreprises coopératives et engagées
- Permettre à des porteurs de projet de vivre de leurs savoir-faire en toute autonomie économique et professionnelle, en leur procurant une alternative à la création d'entreprise classique et un accompagnement dans la durée
- Incarner une entreprise innovante, exigeante et exemplaire, qui défend l'idée d'entrepreneuriat collectif et coopératif, contribue au développement économique des territoires sur lesquels elle est ancrée et à la diffusion des valeurs de l'économie sociale.

COOPÉRATIVES

# De jeunes entrepreneurs solidaires

Faisons confiance aux jeunes pour développer une entreprise collective, c'est leur permettre de créer et de piloter une entreprise coopérative dans la durée, dans un modèle d'économie sociale et solidaire et d'économie circulaire.

## Dans une logique de Met'ensamb, les jeunes d'un quartier :

- Définissent les offres et les services
- Etablissent une stratégie de développement
- Mettent en place un plan de recrutement dans leur quartier
- Assurent les prestations et la prospection
- Déterminent leur organisation
- Prennent des décisions collectivement
- Définissent le modèle de répartition des richesses

Ils construisent leur devenir et celui de leur quartier en développant une entreprise démocratique adaptée aux aspirations de leur génération.





Elles jouent un rôle important d'entraide dans les zones rurales, surtout là où les entreprises hésitent à se rendre et où l'administration publique n'offre pas de services de base spécifiques et spécialisés.

COOPÉRATIVES

# Rurales

- Création d'opportunités d'emploi productif, de génération, de revenus
- Mise à disposition des biens et services en contribuant à la croissance économique.
- Développement de performance et compétitivité des membres bénéficiaires
- Ancrage dans leur communauté et influence positive
- Développement de valeurs d'entraide, responsabilité personnelle, démocratie, égalité, équité et solidarité
- Adhésion à une déontologie d'honnêteté, transparence, responsabilité sociale et altruisme.
- Exploitation du potentiel d'entraide.
- Équilibre entre besoin de rentabilité et besoins de développement économique et social (membres producteurs et bénéficiaires).
- Apport d'un avenir économique dans les zones rurales, limitant ainsi le dépeuplement rural
- Choix des options de développement durable alliant modernisation et diffusion de nouvelles technologies et de nouveaux processus.

COOPÉRATIVES

# De quartiers

Une coopérative de quartier où les membres s'engagent à participer ensemble dans un projet d'habitat qui associe qualité de vie et pérennité, en tenant compte des besoins de chacun, ici et ailleurs, aujourd'hui et demain.

## DEUX PROJETS INNOVANTS À LA RÉUNION

### Une plateforme de développement dans le grand sud avec le gal

- Une plateforme de développement a été financée par les fonds LEADER et la Région pour soutenir le développement de dix projets dans le Grand Sud.
- Des spécialistes du marketing et de la communication vont définir un plan de développement économique de projets en tenant compte d'une stratégie intégrant la dimension filière.

### Des projets labélisés " cooplicité " avec la Shlmr

- La SHLMR et Coop Union ont décidé dans le cadre des financements TFPB de permettre à des savoir-faire de former et partager leur compétence avec des personnes de quartiers prioritaires.
- La plateforme de développement de Coop Union apportent leur expertises pour assurer le développement économique.
- La richesse est répartie de manière équitable entre l'ensemble des intervenants.
- Ces projets sont labellisés COOPLICITÉ





# UNE COOPÉRATIVE SPÉCIALISÉE AU SERVICE DE VOS PROJETS

## COMMENT LES METTRE EN PLACE ?

- En partenariat avec les acteurs locaux, politiques et économiques, en mettant à disposition des habitants qui le souhaitent, la plateforme de service de Coop Union.
- A partir de cette plateforme, mettre en place des ateliers pour aider à développer LEUR coopérative de quartier.

## QUI PEUT REJOINDRE CETTE PLATEFORME ?

- Toute personne désireuse de participer au développement économique de leur quartier
- Toute personne souhaitant créer son emploi en collectif

## LES HABITANTS ET LES ACTEURS LOCAUX :

- Ils construisent leur devenir et celui de leur quartier en développant une entreprise démocratique adaptée au contexte local. Chaque quartier a développé ses spécificités culturelle, sociales et économiques. Comment tout en respectant l'existant, permettre à ces habitants de pouvoir développer des revenus stables en sus des aides ? Comment créer une dynamique économique ?

## L'ESSAIMAGE

- Ces coopératives ont pour objectif d'être essaimées
- Coop Union forme les animateurs des structures porteuses du projet

## Les outils de la coopérative à leur disposition

- **Souplesse**
- **Formation ou atelier**
- **Accompagnement au changement**
- **Mutualisation et diminution des coûts**
- **Création de son propre emploi**
- **Mise en avant de savoir-faire**

## LES ACTIONS

- Définition des offres et des services
- Stratégie de développement
- Plan de recrutement dans leur quartier
- Prestation services et prospection
- Organisation
- Prise de décisions collectives
- Modèle de répartition des richesses
- Projets environnementaux, sociaux et solidaires

Dix années d'expertise
et une offre innovante
de formation

# CONSOLIDEZ
# VOS PROJETS

Coop Union

*"Le perfectionnement de votre savoir-faire et l'enrichissement de vos compétences"*


Un centre de formation multi-dimension..... p. 36
Une plateforme de dévellopement..... p. 37
Services & missions de coopérer..... p. 38
Les 13 raisons de rejoindre la coopérative ..... p. 39
Nos CAE en chiffres..... p. 40

# UN CENTRE DE FORMATION MULTI-DIMENSION

Coop Union, c'est dix ans d'expériences d'accompagnement de demandeurs d'emploi (des bénéficiaires du RSA aux cadres) à apprendre à développer une activité de manière autonome et collectif. Coop Union, c'est un véritable savoir faire dans les nouvelles économies : ESS et Economie circulaire. Coop Union, ce sont des entrepreneurs salariés formateurs

## UNE INNOVATION DANS LA FORMATION

C'est la capacité de délivrer des formations avec des ateliers individuels et collectifs avec la possibilité aux stagiaires de tester ses acquis puis d'avoir un CDI à temps partiel au statut d'entrepreneur salarié.

## Quelle formation, pour quels bénéficiaires ?

### ACI, ASSOCIATIONS, COLLECTIVITÉS

- Migrer vers un modèle économique pérenne et des emplois productifs
- Organiser la mise en place d'une coopérative de quartier, de métiers, grâce à une formation à l'autonomisation
- Valoriser vos compétences afin de devenir entrepreneur-salarié et animation de ce type de structure et de sa plateforme de service.

### ENTREPRISES

- Permettre aux personnels qui souhaitent ou doivent se réorienter de bénéficier d'une formation individuelle et collectives
- Préparer au changement tout en pouvant bénéficier de la plateforme de service pour une évolution vers de nouvelles activités
- Faciliter leur intégration sur le marché de l'emploi.
- Mettre à disposition un catalogue de formations proposé par nos entrepreneurs salariés formateurs.

### DEMANDEURS D'EMPLOI & PORTEURS DE PROJET

- Programmes de formation à un domaine d'activité
- Mise à disposition de la plateforme de service pour développer son activité
- Mise en place d'un programme sur son savoir-faire et son financement.
- Formation au métier de développeur au sein d'une CAE





# UNE PLATEFORME DE DÉVELOPPEMENT

Une grande partie des savoir-faire à potentiel n'ont pas la compétence commerciale, marketing et communication. Aussi, il est important de faire appel à une plateforme de développement pour palier à ce manque.

## L'ENJEU

- Un tissu économique à plus de 85% de TPE n'ayant pas forcément les moyens ou les compétences pour le développement d'une activité.

Des offres innovantes

## LE BUT

- Regrouper des entrepreneurs-salariés ayant des compétences dans la vente, le marketing et la communication, pour proposer des prestations de services et des offres adaptées au marché réunionnais

Datadock

## COMMENT ?

- En proposant des services de conseil, marketing et communication
- En louant des outils de communication permettant aux TPE, indépendants, porteurs de projets d'y accéder

# SERVICES & MISSIONS
## DE COOPÉRER POUR ENTREPRENDRE QU'UNE CAE

**Développement et consolidation**
Outillage des CAE, Label, formations, accompagnement de nouvelles CAE, mutualisation de travaux entre CAE, partenariats techniques

**Innovation**
Identification et valorisation des pratiques innovantes, veille sur les nouveaux modèles économiques, déploiement et pilotage des innovations porteuses.

**Communication**
Promotion des CAE et du statut d'ESA auprès du grand public, des partenaires institutionnels, des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire et de l'entrepreneuriat.

## ANIMATION RÉSEAU / PARTENARIATS

La CAE Réunion membres de Coopérer pour Entreprendre partagent un socle commun de valeurs, réunies dans une Charte dont elles sont signataires.

- Elle génère de la richesse économique, sociale sur le territoire.
- Elle permet d'entreprendre en limitant les risques (isolement, surcharge administrative…) et en développant des compétences entrepreneuriales.
- Elle permet l'apprentissage du métier d'entrepreneur.
- Elle partage un projet entrepreneurial entre pairs, sans a priori ni discrimination.
- Elle cherche à susciter l'envie de travailler ensemble, selon des modes démocratiques.
- Elle est inscrites dans l'économie sociale et solidaire, et participe à l'ambition de placer l'économie au service des personnes.



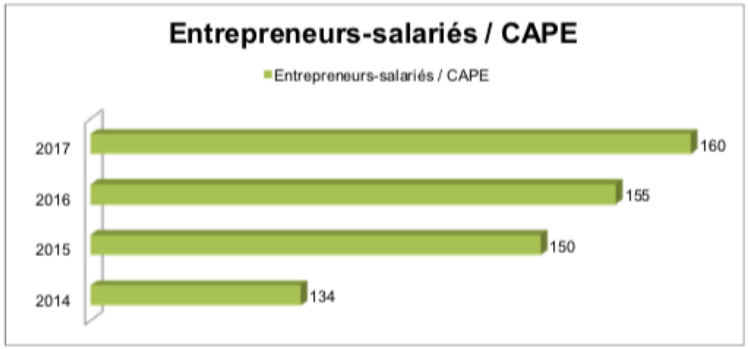


# LES 13 RAISONS
## DE REJOINDRE COOPÉRER POUR ENTREPRENDRE

1. Rejoindre une communauté
2. Trouver des réponses spécifiques
3. Co-construire vos projets
4. Rester indépendant
5. Augmenter sa visibilité
6. Déployer sa CAE
7. Obtenir le Label Cooplicité
8. Bénéficier d'une veille juridique sur le métier de CAE
9. Contribuer et bénéficier de l'innovation produite dans le réseau
10. Accéder à un éventail de Services employeurs
11. Mutualiser ses actions de promotion et de représentation
12. Développer des coopérations économiques spécialisées
13. Bénéficier d'un service d'outils numériques

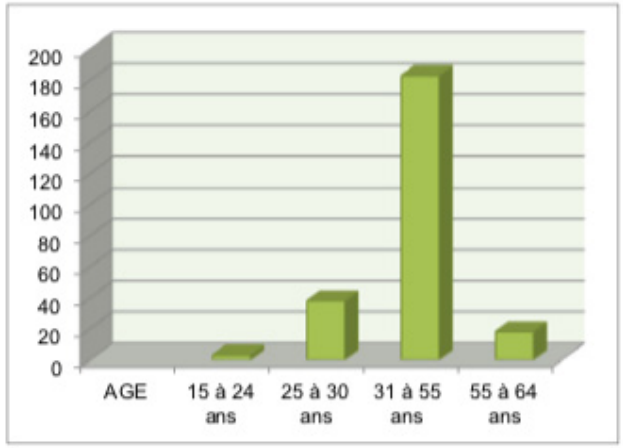
# NOS CAE
## EN CHIFFRES ET FAITS MARQUANTS

**Evolution du nombre d'entrepreneurs-salariés et en CAPE dans la CAE de 2014 à 2017**




Le nombre d'entrepreneurs accompagnés au sein de la CAE a progressé de 20 % de 2014 à 2017.

**Répartition par tranche d'âge**






Texte de conclusion
en attente

# NOS PARTENAIRES
## ILS NOUS SOUTIENNENT

# PARCOURS D'ENTREPRENEUR

Parcours type d'un entrepreneur au sein de la Coopérative

## 4 ASSOCIÉ

- Je poursuis le développement de mon activité
- Je suis salarié(e)
- Je deviens sociétaire
- Je développe le collectif
- Je suis (toujours) accompagné(e)

## 3 SALARIÉ

- Je développe mon activité
- Je suis salarié(e)
- Je participe au collectif
- Je suis (encore) accompagné(e)

## 2 ASSOCIÉ

- Je me forme au métier d'entrepreneur
- Je teste mon projet
- J'intègre le collectif
- Je suis accompagné(e)

**RÉUNION** d'information collective

**ENTRETIEN** individuel de diagnostic

## 1 BIENVENUE

- Je suis intégré(e)
- Je fais la connaissance des autre entrepreneurs et de l'équipe d'accompagnement

Coop Union
Coopérative d'Activité & d'Emploi